Labour Canada Travail Canada

Annual Report on Proceedings under the Canada Labour Code (Part III — Labour Standards) 1983-1984

Rapport annuel Code canadien du travail (Partie III — Normes du travail) 1983-1984

Canada

84- 3831 /

Published under authority of the
Honourable André Ouellet,
Minister of Labour,
Government of Canada

Available from

Publications Distribution Centre
Labour Canada
Ottawa, Ontario
K1A 0J2
(819) 994-0543

Please quote this number when ordering

Labour Canada
Catalogue Number L39-0278/84B

June 1984

© Minister of Supply and Services Canada 1984

Cat. No. L 2-35/1984

ISBN 0-662-53095-0

Publié sous l'autorité de
l'honorable André Ouellet,
ministre du Travail,
gouvernement du Canada

Distribué par le

Centre de distribution des
publications
Travail Canada
Ottawa (Ontario)
K1A 0J2
(819) 994-0543

Veuillez citer le numéro suivant lorsque vous commandez un exemplaire

Numéro de catalogue
de Travail Canada L39-0278/84B

juin 1984

© Ministre des Approvisionnements et Services Canada 1984

N° de cat. L 2-35/1984

ISBN 0-662-53095-0

Report on Proceedings Under Part III of the Canada Labour Code (Labour Standards) for the Fiscal Year Ended March 31, 1984

Pursuant to Section 75 of the Canada Labour Code (Part III - Labour Standards) I hereby submit to Parliament the annual report relating to the discharge of my duties under the Code, covering the fiscal year 1983-1984.

André Ouellet
Minister of Labour

June 1984

Rapport des mesures prises en vertu de la Partie III du Code canadien du travail (Normes du travail) au cours de l'exercice terminé le 31 mars 1984

Conformément à l'article 75 de la Partie III du Code canadien du travail (Normes du travail), je soumets au Parlement le rapport annuel relatif à l'exercice de mes fonctions en vertu du Code, pour l'exercice financier 1983-1984.

Le ministre du Travail
André Ouellet

juin 1984

BACKGROUND

Part III of the Canada Labour Code (Labour Standards) establishes minimum standards for employees employed upon or in connection with the operation of any work, undertaking or business that is within the legislative authority of the Parliament of Canada. These standards cover hours of work, minimum wages, annual vacations, general holidays, maternity leave, group and individual termination of employment, severance pay, garnishment, bereavement leave, timely payment of wages, sick leave and protection against unjust dismissal.

The Conditions of Work Division of the Employment Relations and Conditions of Work Branch is responsible for the planning and development of new and revised labour standards legislation and related policies pursuant to Part III of the Canada Labour Code. The Conditions of Work Division also provides policy direction and program support for the regional directors in the administration of labour standards legislation and in the planning and development of information programs designed to promote compliance with the legislation.

The Conditions of Work Division has a staff role in relation to the legislation administered. The Director General of Regional Operations and the Director of Employment Relations and Conditions of Work report to Labour Canada's Assistant Deputy Minister - Operations.

PRÉAMBULE

La Partie III du Code canadien du travail (Normes du travail) établit les normes minimales visant les employés qui travaillent dans les entreprises relevant de la compétence législative du Parlement canadien. Ces normes s'appliquent à la durée du travail, au salaire minimum, aux congés annuels, aux jours fériés, au congé de maternité, à la cessation d'emploi collective et individuelle, à l'indemnité de départ, à la saisie-arrêt, au congé de décès, au paiement du salaire en temps voulu, au congé de maladie et à la protection contre le congédiement injuste.

La Division des conditions de travail de la Direction des relations en matière d'emploi et des conditions de travail est responsable de la planification et de l'élaboration courantes des lois nouvelles ou revisées et des lignes directrices portant sur la Partie III du Code canadien du travail. La Division des conditions de travail oriente le personnel régional quant aux politiques et aux programmes et les aide dans l'application des normes du travail ainsi que dans l'élaboration et le développement des programmes d'information visant à promouvoir l'observance de la loi.

La Division des conditions de travail joue un rôle fonctionnel en ce qui concerne l'application des textes législatifs. Le directeur général des Opérations régionales et le directeur des Relations en matière d'emploi et des conditions de travail relèvent du sous-ministre adjoint aux Opérations de Travail Canada.

ACTIVITIES

During the fiscal year ending March 31, 1984, four approvals to average hours of work over a longer period than 13 weeks were issued under **Section 5** of the regulations, and 16 notifications of averaging hours of work over a period not exceeding 13 consecutive weeks were received under **Section 4** of the regulations. Thirty-one permits were issued under **Section 33(1)** of the Code granting hours to be worked in excess of the prescribed weekly maximum hours of work.

Thirty approvals of a calendar year or other year as a year of employment for vacation purposes were issued under **Section 16** of the regulations; eight notifications of postponement of annual vacation were received under **Section 15(a)** of the regulations, and 15 approvals to waive annual vacation were issued under **Section 14** of the regulations.

Eleven notifications of substitution for a general holiday were received under **Section 51(1)(a)** of the Code for classes of employees represented by a trade union, and 19 approvals to substitute a general holiday were issued under **Section 51(1)(b)** of the Code for classes of employees not represented by a trade union.

No exemptions from the application of minimum wage provisions in respect of employees being trained on the job were issued under **Section 11** of the regulations.

No orders were issued under **Section 68(2)** of the Code exempting employers from the requirement to provide a pay statement at the time of making any payment of wages to employees.

LES ACTIVITÉS

Au cours de l'exercice financier se terminant le 31 mars 1984, le Ministère a octroyé, en vertu de **l'article 5** du Règlement, quatre autorisations d'effectuer le calcul de la moyenne des heures de travail sur plus de 13 semaines et, en vertu de **l'article 4** du Règlement, il a reçu 16 notifications d'effectuer ce même calcul sur moins de 13 semaines consécutives. Trente et un permis ont été délivrés en vertu du **paragraphe 33(1)** du Code pour une durée de travail supérieure au maximum hebdomadaire.

Le Ministère a, en vertu de **l'article 16** du Règlement, autorisé dans 30 cas l'adoption d'une année civile ou d'une autre année comme année d'emploi pour le calcul des vacances; il a reçu, en vertu du **paragraphe 15(a)** du Règlement, 8 avis de report de vacances et accordé, en vertu de **l'article 14** du Règlement, 15 autorisations de renoncer à des vacances.

Le Ministère a également reçu en vertu de **l'alinéa 51(1)a)** du Code, 11 avis de substitution d'un jour férié pour des catégories d'employés représentés par un syndicat, et a accordé 19 autorisations en vertu de **l'alinéa 51(1)b)** de substitution d'un jour férié à des catégories d'employés non représentés par un syndicat.

Il n'a accordé en vertu de **l'article 11** du Règlement aucune exemption de l'application des dispositions sur le salaire minimum concernant les employés en formation sur le tas.

Aucun ordre ne fut donné en vertu du **paragraphe 68(2)** du Code exemptant l'employeur de l'obligation de fournir à l'employé un bulletin de paie au moment où il lui remet son salaire.

Under the West Coast Shipping Employees Hours of Work Regulations, no permits were issued under **Section 4(4)** authorizing an accumulation of more than 45 lay days (defined in Regulations) during a specific period.

Aucun permis n'a été délivré en vertu du **paragraphe 4(4)** du Règlement sur la durée du travail des employés du transport maritime de la côte ouest pour autoriser le cumul de plus de 45 jours de relâche (section définie dans le Règlement) durant une période donnée.

Eighty-six permits were issued under **Section 29.1** of the Code to allow the modification of hours of work schedules.

Quatre-vingt-six permis ont été délivrés, en vertu de **l'article 29.1** du Code, pour la modification d'horaires de travail.

Under the East Coast Shipping Hours of Work Regulations, one permit was issued under **Section 16** authorizing an accumulation of more than 45 lay days (defined in Regulations) during a specific period.

Un permis a été délivré en vertu de **l'article 16** du Règlement sur la durée du travail des employés affectés au transport maritime sur la côte est pour autoriser le cumul de plus de 45 jours de relâche (section définie dans le Règlement) durant une période donnée.

Pursuant to **Section 33(5)** of Part III of the Canada Labour Code, 540 reports were received from employers advising that 86,843 employees had worked a total of 945,450 hours in excess of the prescribed weekly maximum hours of work.

Le Ministère a reçu, en vertu du **paragraphe 33(5)** de la Partie III du Code canadien du travail, 540 rapports d'employeurs l'informant que 86 843 employés avaient travaillé 945 450 heures de plus que le maximum hebdomadaire prescrit. Le Ministère a également été informé, en vertu du **paragraphe 34(2)**, que 56 063 employés avaient travaillé dans des situations d'urgence 637 483 heures de plus que le maximum hebdomadaire prescrit par le Code.

Under **Section 34(2)**, 56,063 employees were reported as having worked 637,483 additional hours under emergency conditions beyond the weekly maximum hours prescribed by the Code.

During the year, 2,379 complaints were made under the authority of Part III of the Canada Labour Code. With regard to these complaints, 2,107 violations were determined resulting in 1,493 employees recovering $994,271.40.

Au cours de l'année, 2 379 plaintes ont été formulées en vertu de la Partie III du Code canadien du travail. À la suite de ces plaintes, 2 107 infractions ont été déterminées et 1 493 employés ont recouvré 994 271,40 $.

Under **Section 60.11**, two joint planning committees were established to develop an adjustment program to assist employees being terminated.

En vertu de **l'article 60.11**, deux comités mixtes de planification furent constitués pour concevoir un programme d'adaptation pour aider les employés mis à pied.

In the same period, 925 programmed inspections were carried out under the same authority. These uncovered 457 individual violations under the provisions of the Code and resulted in wage arrears recoveries of $158,615.12.

Under **Section 61.5**, 594 complaints of unjust dismissal were received, 19 of which resulted from the granting of an extension of time to file a complaint; 111 were inadmissible; 235 unjust dismissal complaints were settled resulting in 20 employees being reinstated in their position and 141 employees receiving $565,067.36 in monetary compensation; 72 complaints were withdrawn; 145 complaints were referred to adjudication.

Durant cette même période, on a effectué 925 inspections prévues en vertu de la Partie III, qui ont permis de relever 457 infractions individuelles et de recouvrer des arriérés de salaire totalisant 158 615,12 $.

En vertu de **l'article 61.5**, 594 plaintes pour congédiements injustes ont été reçues dont 19 résultant d'une prolongation de délai pour formuler une plainte; 111 étaient non recevables; 235 plaintes de congédiements injustes ont été réglées résultant en 20 employés étant réintégrés dans leur emploi et 141 employés recevant 565 067,36 $ comme compensation monétaire; 72 plaintes ont été retirées; 145 plaintes ont été portées en arbitrage.